

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเมืองปาน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลเมืองปาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางภัทรพร ปิลาผล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสิทธิกร สาริวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชัยวิชิต จันทะมะ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเมืองปาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จังหวัดลำปาง โทร ๐ ๕๔๒๗ ๖๓๔๕

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗๒๐.๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามที่สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๙๕) และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลเมืองปาน ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลเมืองปาน เพื่อให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเมืองปาน <http://www.muangpanhealth.com/newsportal/> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์โรงพยาบาลเมืองปาน


(นางภัทรพร ปิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- อนุมัติดำเนินการฯ


(นายสิทธิกร สาริวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเมืองปาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเมืองปาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คำนำ

โรงพยาบาลเมืองปาน หวังอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะช่วยให้ผู้รับผิดชอบด้านการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบขององค์กรสามารถดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป โรงพยาบาลเมืองปาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งตอบสนองนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมาย คือ โรงพยาบาลเมืองปานปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบทุกกรณี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๓
บทที่ ๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย	๔
๒.๑ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย	๗
บทที่ ๓ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๘
กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม	๑๓
บทที่ ๔ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๔
ภาคผนวก	๑๕
แผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	๑๖
โรงพยาบาลเมืองปาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ตามที่โรงพยาบาลเมืองปาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” ให้มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กกลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบและนโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนฯ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยแผนฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต และยังคงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยมี ๕ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักต้นนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมถึง กับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่มีสูญเปล่า”

แผนย่อย จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดึงรายละเอียดต่อไปนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

/กลยุทธ์ที่ ๒...

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน
ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ เป็นแผนที่มีการมุ่งเน้น การสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสาธารณสุขให้มีความสะอาด ปราศจาก
พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ให้มีความสำคัญกับ
การแก้ไขปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการ
ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว

ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข
เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ที่มีประสิทธิภาพ โดยนำเอา (มาตรการนอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention)

๓. ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) “กระทรวง
สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

๑.๒ วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในโรงพยาบาลเมืองปานได้รับทราบแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเมืองปาน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บทที่ ๒

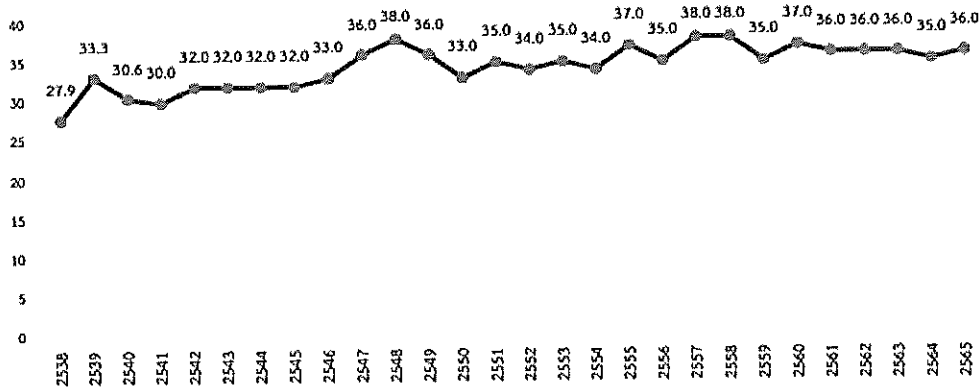
ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

การทุจริต (Corruption) คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริตเป็นอาชญากรรมคอปกขาว (white – collar – crime) หมายถึง การกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงานมีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนดำรงอยู่แสวงประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปแบบต่างๆ เช่น เป็นเงิน สิ่งของ เป็นการกระทำที่เอื้อประโยชน์ให้สามารถแปรรูปได้ เช่น ความสะดวกสบายที่มีคนมาบริการในลักษณะที่เรียกว่าการทุจริตอาชญากรรมเหล่านี้ได้เข้ามาเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของประชาชนทุกฝีก้าว เช่น หุ้นส่วนในธุรกิจ โทรมนาคม กล้องวงจรปิด เครื่องมือแพทย์ กิจการด้านอุตสาหกรรม ยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา กิจการด้านอุตสาหกรรมอาหาร รวมไปถึงบริษัทรักษาความปลอดภัยของเอกชน เป็นต้น

องค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) และประเทศต่างๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรก ที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด โดยเนื้อหาในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธะในกรณีที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเทียบเท่าสากล สามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมิน ติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบัน

ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ดัชนีการทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนักจากปี พ.ศ.๒๕๓๘ ถึงปี พ.ศ.๒๕๖๑ จะเห็นได้จากแผนภูมิและตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๕ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัดคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

/ภาพรวมผล...



แผนภาพที่ 1 คะแนนการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538-2565 ของประเทศไทย

ภาพรวมผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency Intimation) ได้ประกาศผลคะแนน ดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ (คะแนนลดจากปี ๒๕๖๐ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๗ คะแนนอยู่ในลำดับที่ ๙๖ จากประเทศที่ได้รับการประเมิน ๑๘๐ ประเทศ) และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) บรูไน ๖๓ คะแนน ๓) มาเลเซีย ๔๗ คะแนน ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน และ ๕) ประเทศไทย ๖๓ คะแนน โดยประเทศไทยมีคะแนนเทียบเท่ากับประเทศฟิลิปปินส์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก มีความสำคัญที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในประเทศสำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คือ ประเทศไทยมีค่า CPI อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ.๒๕๗๙

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) คือ กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่างๆ ทั่วโลกต่อไปนี้จะเรียกว่า “แหล่งข้อมูล” จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล (สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติคำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล)

/ในปี พ.ศ.๒๕๖๑...

ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จำนวน ๑๘๐ ประเทศ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ อยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ ของโลก จาก ๑๘๐ ประเทศ แหล่งข้อมูลที่ใช้วัดคะแนน CPI ของประเทศไทย

๑. Bertelmann Foundation Transformation Index (BF-BTI)
๒. Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)
๓. GLOBAL Insight Country Risk Ratings (GI)
๔. IMD World Competiveness Yearbook (IMD)
๕. The Political and Economic Risk Constancy (PERC)
๖. Political Risk Service International Country Risk Guide (ICRG)
๗. World Economic Forum (WEF)
๘. World Justice Project (WJP)
๙. Varieties of Democracy Institute (VDEM)

VDEM เป็นวิธีใหม่ที่จะสร้างกรอบแนวคิดและวัดความเป็นประชาธิปไตย โดยรวบรวมข้อมูลลายมิติ และแยกชุดข้อมูลออกจากกันเพื่อสะท้อน “ความซับซ้อนของหลักการประชาธิปไตย” ในฐานะระบบการปกครองที่มีมากกว่าแค่การเลือกตั้งเท่านั้น แหล่งข้อมูล VDEM project จำแนกให้เห็นความแตกต่างของหลักการในระบอบประชาธิปไตย ๗ ระดับ ได้แก่

- (๑) การมีทางเลือกตั้ง
- (๒) เสรีนิยม
- (๓) การมีส่วนร่วม
- (๔) การปรึกษาหารือหรือการอภิปรายทางการเมือง
- (๕) ความเท่าเทียมกัน
- (๖) การมีเสียงข้างมาก
- (๗) ฉันทามติ และ VDEM ยังมีประเด็นที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ นำมาคำนวณ

เป็นคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งถูกคำนวณจากค่าเฉลี่ยของดัชนี ๔ ด้าน คือ

- (๑) ดัชนีคอร์รัปชันในภาครัฐ
- (๒) ดัชนีคอร์รัปชันของผู้บริหารระดับสูง
- (๓) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายนิติบัญญัติ
- (๔) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายตุลาการ

ปัญหาของการคอร์รัปชันของประเทศไทยเกิดขึ้นจากหลายปัจจัยหลักอยู่ ๓ ประการ คือ

๑. ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่างๆ
๒. ระบบราชการ
๓. ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกัน สร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ได้สร้างความตื่นตัวและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงจำเป็นที่ต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนในสังคม จึงได้มีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมถึงการสร้างความตระหนักในพฤติกรรมปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ของคนในสังคมและกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นอย่างที่ดี

ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีฯ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
 ๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 ๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
 ๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 ๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 ๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
 ๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

บทที่ ๓

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓.๑ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนน CPI ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนน CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับ
คะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก ในปี พ.ศ.๒๕๘๐

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

/ตั้งนั้น ...

หน้าแรก
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

🏠 ประเด็น ▶

📄 เป้าหมาย ▶

📊 ตัวชี้วัด ▶

📌 คำเป้าหมาย ▼
ดัชนี CPI
ของประเทศไทย

🇹🇹 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

“การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)”

“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

☰ “ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย”

ดัชนี CPI ของประเทศไทย

ปี พ.ศ.	ดัชนี CPI	คะแนน
๖๑-๖๕	๕๐	คะแนน
๖๖-๗๐	๕๗	คะแนน
๗๑-๗๕	๖๒	คะแนน
๗๖-๘๐	๗๗	คะแนน

ปี พ.ศ. ๖๑-๖๕ ๖๖-๗๐ ๗๑-๗๕ ๗๖-๘๐

๕๐ คะแนน
อันดับ ๑ ใน ๕๔

๕๗ คะแนน
อันดับ ๑ ใน ๔๓

๖๒ คะแนน
อันดับ ๑ ใน ๓๖

๗๗ คะแนน
อันดับ ๑ ใน ๒๐

ปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมาย
อันดับ ๑ ใน ๕๐ ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

๕๔

ดังนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต้องระบุ แนวคิดทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี

แนวทางที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต

แนวทางที่ ๓ : พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี

แนวทางที่ ๔ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แนวทางที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

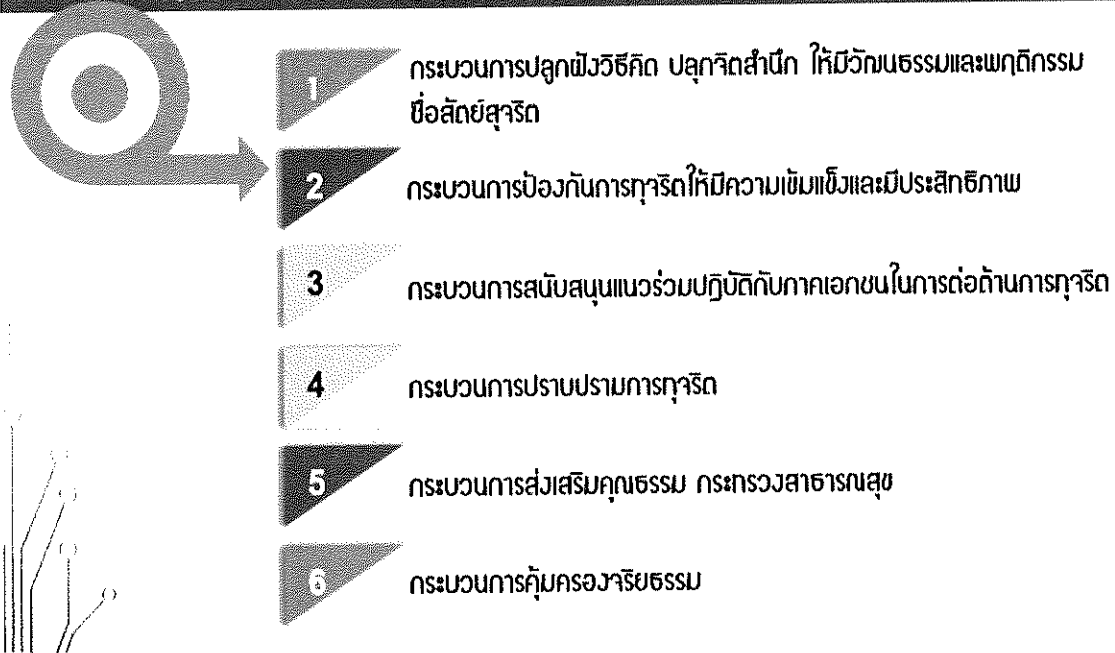
แนวทางที่ ๓ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 1๖ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒1)	(๖๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 256๕ - 25๖9) ครอบคลุมทุกปี	
ยุทธศาสตร์จังหวัด ประจำปี 25๖7	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)			
ผลสัมฤทธิ์ในแผนบูรณาการ	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมายของแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปราบปรามการทุจริต 			
แนวทางการดำเนินงาน	ประเทศไทยมีพลักษณ์ความเชื่อลัทธิคุณธรรมดีมีคุณธรรม ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : <ul style="list-style-type: none"> ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในระดับ 1 ใน 51 และจะถือว่าได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานเชิงกึ่งและกึ่งรัฐประเมิน ITA ไม่อ่อนกว่าร้อยละ 84 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป) 			
ตัวชี้วัดแนวทางแผนงานบูรณาการ	แนวทางที่ 1 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ป้องกันความเชื่อลัทธิคุณธรรมดี มีคะแนน ร้อยละ 82 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีจิตสำนึกในการทุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 82 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 84 (ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชน ประมาณ 20 ล้านคน ประชาชน ประมาณ 46 ล้านคน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	แนวทางที่ 2 2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 20 2.2 จำนวนคดีทุจริตหายหน้าหายตาของ 2.2.1 จำนวนร้องเรียนรับแจ้งที่ภาคีรัฐ ทั่วประเทศ ร้อยละ 20 2.2.2 จำนวนร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาคีรัฐ ทั่วประเทศ ร้อยละ 20 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าวงการค้าขายลดลง ร้อยละ 35	แนวทางที่ 3 3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อกระบวนการระงับคดีกว่า 60 วัน ร้อยละ 20 3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานต้นสังกัดทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ 3
ห่วงโซ่คุณค่า	1. หน่วยงานต้นสังกัด 2. หน่วยงานต้นสังกัด 3. หน่วยงานต้นสังกัด	4. หน่วยงานต้นสังกัด 5. หน่วยงานต้นสังกัด 6. หน่วยงานต้นสังกัด	7. หน่วยงานต้นสังกัด 8. หน่วยงานต้นสังกัด 9. หน่วยงานต้นสังกัด	10. หน่วยงานต้นสังกัด 11. หน่วยงานต้นสังกัด 12. หน่วยงานต้นสังกัด

แนวทาง : **ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มิวัจนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ๙ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของ ป.ป.ช.

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)

๑. กระบวนการปลูกฝังวิสัยทัศน์ ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๓.๑ ผลักดันในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธะสัญญาขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๗ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นประเด็น การป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่าย ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ

๓.๒.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานทำการจัดซื้อทำการจัดรายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๓.๒.๒ ให้หน่วยงานทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (Cost) ตามมาตรฐานและระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ

๓.๒.๓ ให้หน่วยงานทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขต ของงานหรือรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะของราคา (TOR)

๓.๒.๔ ให้หน่วยงานทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนา ระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๓ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๓.๔ ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๓.๖ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้า ระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๔.๑ มาตรการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

/๔.๑.๑ กำหนด...

๔.๑.๑ กำหนดแนวทางเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้ง เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๓ มีข้อมูลเชิงสถิติร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์กรสหวิชาการในการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบ คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนพื้นฐานคตินิยมถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนนำไปสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) นอกจากนี้ได้กำหนด Positive Reflection ในตนเอง ในแต่ละคุณธรรมจะมีจุดหมายสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้

Positive Reflection พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จุดหมายสำคัญ
พอเพียง	(๑) ความมีเหตุผล (๒) ความพอเหมาะ (๓) ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะช้อนนัยยะเงื่อนไขปัญหาไว้
วินัย	(๑) ปฏิบัติตามกติกา (๒) มีความรับผิดชอบ (๓) ยอมรับผลของการกระทำ
สุจริต	(๑) ความสะอาดต่อการกระทำผิด (๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูก (๓) ไม่แสวงหาผลประโยชน์เอาเปรียบ
จิตอาสา	(๑) ไม่หวังผล (๒) จิตสำนึกสาธารณะ (๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น
กตัญญู	(๑) เคารพนับถือในความดี (๒) การสำนึกความดี (๓) การตอบแทนความดี เน้นเรื่อง Gratitude และ Thankful Positive

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการข้าราชการ มาตรา ๗๘
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายวินัย วัลย์กิจจา
ประธานกรรมการ



นายไพฑิธ ปะวะนุทร
กรรมการ



พลอากาศเอก วีรวิทย์ กงศักดิ์
กรรมการ



นายรุ่งเรือง กิจหาดี
กรรมการ



นายสรรเสริญ นามพรหม
กรรมการ



นางสาวสุดกมิ่ง คุลกีฎาณีย์
กรรมการ



นายณรงค์ สว่างวงศ์
กรรมการและเลขานุการ



บทที่ ๔

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔.๑ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

๔.๑.๑ มิติด้านประสิทธิผล และความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๔.๑.๒ มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๔.๑.๓ มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔.๑.๔ มิติด้านการเรียนรู้และเติบโต (Learning & Growth Perspective) แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องตัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

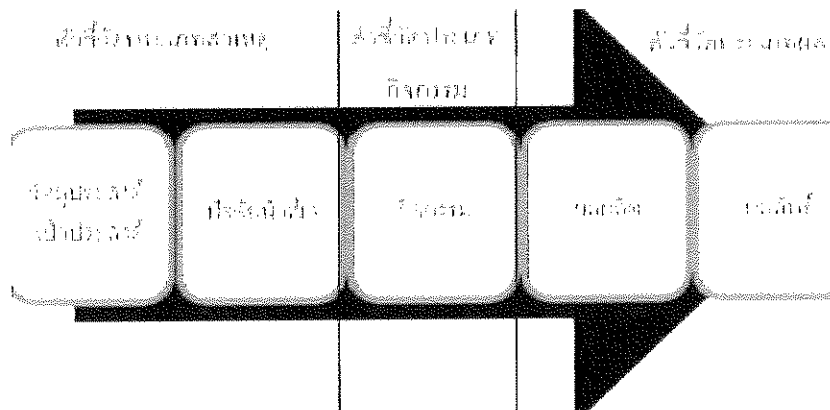
๑. มิติด้านประสิทธิผล และความคุ้มค่า (Financial Perspective) : ความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) : การตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective) : กิจกรรมภายในของการดำเนินงานตามแผนฯ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และเติบโต (Learning & Growth Perspective) : การเรียนรู้ และการเติบโตของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๔.๒ รูปแบบและระดับการติดตามและประเมินผล



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) : ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

๒. ตัวชี้วัดกิจกรรม : การประเมินขั้นตอนการทำงานตั้งแต่แรกจนสิ้นกระบวนการ

๓. ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) : การประเมินผลผลิต และผลลัพธ์

โดยจะมีกรอบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑.๑ การประเมินภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ การติดตามประเมินผลผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

ภาคผนวก

แผนการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพหุมิติขอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลเมืองปาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐-การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณสุข เพื่อสนับสนุน
การปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) : หมดหมายเลขที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบโต้ภัยประชาชน
แนวทาง ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร ปุ๋ยฝังวิจิตร
(๒) กระบวนการป้องกันและการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (๓) กระบวนการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (๔) กระบวนการปราบปรามการทุจริต
(๕) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม (๖) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลเมืองปาน เป็น ๐% (๒) การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๘% ทุกไตรมาส (๓) อัตราการประเมิน EIA ไม่ต่ำกว่า ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน								ผู้รับผิดชอบ หลัก	
						ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔			
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.
แนวทางที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง															
๑.	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ใช้	จัดกิจกรรมถวาย สัตย์ปฏิญาณเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ปีละ ๑ ครั้ง										คณะกรรมการ การบริหารฯ
๒.	ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและบรรณ ของผู้บริหารและปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง	๑.เพื่อลด ป้องกันและขจัด ปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ๒.เพื่อให้ผู้บริหาร สามารถทำตามระเบียบ แบบแผนที่กำหนดอย่าง ถูกต้อง	๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ครึ่ง)	ไม่ใช้	การมอบหมาย เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมการ ปฏิบัติงานในการ ประชุมประจำเดือน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล										คณะกรรมการ การบริหารฯ
๓	โครงการอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยและป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิด วินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. รพ.เมืองปานผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	๙๐ คน	๑๗,๑๗๕.-	ผู้ให้การอบรม ๑๐๐ %										กลุ่มงาน บริหารฯ

แผนการป้องกัน ปรากฏปรามการทุจริตประพหฤทธิมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลเมื่องปาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐.การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณสุข
 เพื่อสนับสนุน การปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ปีที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) : อนุมัติภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเจตจำนงประชาชน
 แนวทาง ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องวิถีชีวิต ประกอบด้วย (๑) ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องวิถีชีวิต

(๒) กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (๓) กระบวนการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติการกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 (๔) กระบวนการปราบปรามการทุจริต (๕) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม (๖) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลเมื่องปาน เป็น ๐% (๒) การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๘% ทุกไตรมาส
 (๓) อัตราการประเมิน EIA ไม่ต่ำกว่า ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (บาท)	เป้าหมาย	วัดประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน								ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	มิ.ย.	
แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต															
๑.	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมของ รพ.เมื่องปานไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)	๑.เพื่อให้มีกระบวนการกำกับติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ครั้ง/ปี	๑.เพื่อให้เกิดกระบวนการกำกับติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสูงสุด	การดำเนินงานของคณะกรรมการ									คณะกรรมการจริยธรรม
๒.	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในองค์กร ประกอบด้วย ๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิตและเสริม สร้างคุณธรรม ๒.๒ ร่วมตั้งภาควิชาวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓ สืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง ๒.๔ ถวายเทียนพรรษา ๒.๕ ร่วมสืบสานประเพณีทำบุญตักบาตร ๒.๖ ทำบุญครอบครัวบวชบวช ๒.๗ เฝ้ายมให้กำลังใจผู้ป่วย	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในองค์กร	๘๖,๔๐๐.-	๑๒๐ คน	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในองค์กร	ส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในองค์กร									คณะกรรมการจริยธรรม

แผนการป้องกัน ปรากฏปริมาณการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลเมืองปาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐.การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริการเงินการคลัง และการบริหารข้อมูลสาธารณสุข

เพื่อสนับสนุน การปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) : หมายเหตุเลขที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบโจทยประชาชน
 แนวทาง ปฎักฝั่งวิถีคิด ปฎักฝั่งวิถีคิด ปฎักฝั่งวิถีคิด ปฎักฝั่งวิถีคิด ปฎักฝั่งวิถีคิด ปฎักฝั่งวิถีคิด ปฎักฝั่งวิถีคิด
 (๒) ภาวะปริมาณการป้องกันและการทุจริตให้มีคุณภาพ (๓) ภาวะปริมาณการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติการกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 (๔) ภาวะปริมาณการปราบปรามการทุจริต (๕) ภาวะปริมาณการส่งเสริมคุณธรรม (๖) ภาวะปริมาณการคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค

แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลเมืองปาน เป็น ๐% (๒) การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๘% ทุกไตรมาส
 (๓) อัตราการประเมิน EIA ไม่ต่ำกว่า ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน							ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.
แนวทางการ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต														
๑.	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำเนินชีวิต พัฒนาดมตนเองตามหลักทางศาสนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บัณฑิตพระราชดำริสัมมาปฏิบัติใช้ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน	๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ร่วมกับหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐								คณะกรรมการจริยธรรม/คณะกรรมการบริหาร	
๒.	เสริมสร้างความรู้ ร่วมกับภาคประชาสังคม เครือข่ายภาคประชาชน	๑.เพื่อให้ประชาชนรับรู้ตระหนักรู้ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒.เพื่อลดปัญหา ข้อขัดแย้งเรื่องผลประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ									คณะกรรมการจริยธรรม/คณะกรรมการบริหาร	
๓.	ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ตลอดเวลา หลีกเลี่ยงช่องทาง	๑.อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งเบาะแส/ข้อมูลได้ถูกต้อง หลีกเลี่ยงช่องทาง ๒.เพื่อเป็นช่องทางตอบข้อคำถาม เรื่องร้องเรียน	มากกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน								คณะกรรมการจริยธรรม/คณะกรรมการบริหาร	

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ หลัก
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																	
๔.	งานควบคุมภายในและตรวจสอบ คปตอ.เมืองปาน	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ครอบคลุมใน การปฏิบัติปฏิบัติงานตาม ขั้นตอน ระบบแบบแผน ทางราชการ ๒. หน่วยงานมีระบบ ควบคุมภายใน เพื่อ ป้องกัน ลดความผิดพลาด ความเสียหายจากการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี ยาและ เวชภัณฑ์มีไซยา	เจ้าหน้าที่ที่ รพ.เมือง ปาน/ เครือข่าย คปตอ. เมืองปาน	๑๗,๑๗๕.-	ผู้ให้บริการ อบรม ๑๐๐ %													คณะกรรมการ การตรวจสอบ ภายใน รพ.เมืองปาน

